

Согласовано:
Профсоюзный комитет
МБДОУ детского сада №316
Председатель профкома
Н.Н. Устинова



2013 г.

Утверждаю:
Заведующий
МБДОУ детского сада №316
К.В. Жукова



2013 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 316

Принят на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 8 от «15» июля 2013 г.

В целях приведения коллективного договора в соответствие с действующим законодательством стороны договорились внести в коллективный договор следующие изменения

п. 4.14. изложить в следующей редакции:

«Предоставлять работникам на основании их письменных заявлений отпуск без сохранения заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников до пяти календарных дней в соответствии со ст. 128 ТК РФ»

п. 3.2. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы»

п. 3.4. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора работодатель требует следующие документы в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел. (ФЗ № 387-ФЗ от 23.12. 2010 г.)»

п. 6.16. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«Нерабочими праздничными днями являются (ст. 112 Трудового кодекса РФ):

- 1, 2, 3, 4, 5 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;

8 марта – Международный женский день;

1 мая – Праздник Весны и Труда;

9 мая – День Победы;

12 июня – День России;

4 ноября – День народного единства

При совпадении выходного и нерабочего дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день»

Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью ____ листа (ов)

Заведующий МБДОУ детского сада №316

М. В. Жукова



К. В. Жукова



ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»

620014, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, д. 12, тел. (343) 371-51-56, факс. (343) 371-68-87 E-mail: secr@eczn.ru

№ 3026/01-26 от «18» 07 2013 г.

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ
дополнительного соглашения к коллективному договору Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 316

Сообщаем, что дополнительное соглашение к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 316 (Екатеринбург, с. Горный Щит, ул. Октябрьская, д. 23, телефон 8(343) 266-03-07) сроком действия с 12.07.2013г. по 29.05.2016г. зарегистрировано 18.07.2013г., регистрационный номер 151-дс.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Директор
ГКУ «Екатеринбургский ЦЗ»

Н.А. Бордюгова

Ландик Наталья Константиновна
тел. 8 (343) 355-37-94